

MONSIEUR FABRICE BERTHOU
SECRETAIRE GENERAL DE LA CGT-CRN

HOTEL DE REGION
ABBAYE AUX DAMES
PLACE REINE MATHILDE
CS 50523
14035 CAEN CEDEX

Objet du dossier : Promotion interne - CAP B

Votre dossier n°D21-14029 est suivi par
Guilaine HEDOUIN
+33232768591 / Guilaine.HEDOUIN@normandie.fr
Direction Vies au Travail
5 rue Robert Schuman CS 21129
76174 Rouen Cedex

Rouen, le

Monsieur le Secrétaire Général,

Je fais suite à votre courrier du 21 octobre dernier par lequel vous évoquiez deux dossiers examinés lors de la réunion technique de la CAP B du 7 octobre.

Ces deux dossiers concernent pour l'un la nomination au grade de rédacteur et pour l'autre, la nomination au grade de technicien.

Pour rappel, les critères de la promotion interne 2021 sont les suivants : cumul de deux séries de critères

- critères transversaux et pérennes en application des lignes directrices de gestion :
 - examen des situations au 1^{er} janvier de l'année en cours (fonctions exercées, obtention d'un examen professionnel, détachement pour stage ...) ;
 - être reconnu par les services des Ressources Humaines comme fonctionnaire en situation de posture professionnelle adaptée ou être détenteur d'une technicité conforme aux missions confiées ;
 - avoir été évalué au moins une fois au titre de l'emploi repère occupé au 1^{er} janvier (que l'agent soit lauréat ou non d'un examen professionnel) ;
 - avoir adressé sa candidature au titre de l'année en cours, selon les modalités en vigueur (dossier Vikings ou coupon-réponse pour les RET en poste en EPLE) dans la limite de la date butoir fixée ;
 - avoir un dossier complet à l'issue du contrôle de complétude exercé par les services des Ressources Humaines (vérification, information, délai complémentaire pour compléter le dossier ou adresser les pièces manquantes) ;

REGION NORMANDIE

ABBAYE AUX DAMES – PLACE REINE MATHILDE – CS 50523 – 14035 CAEN CEDEX 1
STANDARD - TEL: 02 31 06 98 98 – FAX: 02 31 06 95 95



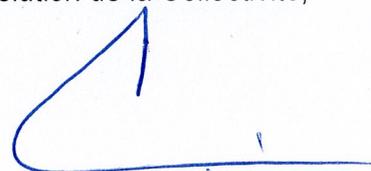
- avoir une appréciation favorable de la hiérarchie sans équivoque ;
 - ne pas être bénéficiaire d'un avancement de grade à l'ancienneté au 1^{er} janvier 2021 ;
- critères transversaux et complémentaires retenus pour 2021 : critères intuitu personae
- pour l'accès au cadre d'emplois de rédacteur, grade de rédacteur :
 - agent en situation de différentiel
 - agent ayant été évalué et avis hiérarchique favorable sans équivoque
 - contenu qualitatif du dossier
 - pour l'accès au cadre d'emplois de technicien, grade de technicien :
 - agent en situation de différentiel
 - agent ayant été évalué et avis hiérarchique favorable sans équivoque
 - contenu qualitatif du dossier

L'ensemble des nominations pris à l'issue de cette réunion technique respecte ces critères.

Les nominations prendront effet au 1^{er} novembre 2021. Tous ces éléments sont publiés sur Vikings et les agents concernés en sont informés.

Je reste à votre disposition pour en échanger et vous prie de croire, Monsieur le Secrétaire Général, à l'assurance de ma considération distinguée.

Pour le Président
et par délégation,
L'Adjoint à la Directrice Générale Adjointe
Ressources et Performance,
Vie et Evolution de la Collectivité,



Philippe JARRY